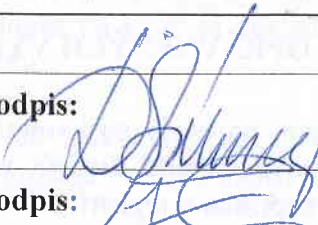
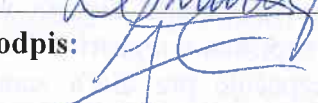




Spojená škola, Masarykova 24, Prešov
organizačná zložka Obchodná akadémia, Masarykova 24, Prešov
organizačná zložka Stredná odborná škola podnikania, Masarykova 24, Prešov

Ekonomický predpis č. 13/2022

**SMERNICA O POSKYTOVANÍ PRÍSPEVKU NA ŠPORTOVÚ
ČINNOSŤ DIEŤAŤA**

Druh predpisu: smernica		
Vypracoval: Ing. Drábová Iveta funkcia: zástupca riaditeľa pre TEČ	Podpis: 	Platnosť: 07.03.2022
Schválil: Mgr. Čiernik Michal funkcia: poverený vedením školy	Podpis: 	Účinnosť: 07.03.2022

1 ÚVODNÉ USTANOVENIE

- 1.1 Smernica sa vydáva za účelom úpravy formy a podmienok poskytovania príspevku na športovú činnosť dieťaťa zamestnanca v súlade s § 152b zákona NR SR č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
- 1.2 Zamestnávateľ poskytne príspevok na športovú činnosť dieťaťa svojim zamestnancom po splnení všetkých náležitostí vyplývajúcich zo smernice.
- 1.3 Zamestnávateľ si vyhradzuje určiť spôsob čerpania príspevku na športovú činnosť dieťaťa prostredníctvom výplaty v najbližšom výplatnom termíne po predložení žiadosti o poskytnutie príspevku na športovú činnosť.

2 PODMIENKY POSKYTOVANIA PRÍSPEVKU NA ŠPORTOVÚ ČINNOSŤ

- 2.1 Príspevok na športovú činnosť dieťaťa (ďalej len príspevok) zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov.
- 2.2 U zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku za kalendárny rok zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času.
- 2.3 Príspevok sa poskytuje len zamestnancom pracujúcim na základe pracovnej zmluvy. Na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru nie je možné poskytnúť príspevok.
- 2.4 Ak má zamestnanec niekoľko zamestnávateľov, môže v jednom kalendárnom roku požiadať o príspevok len u jedného zamestnávateľa.
- 2.5 Žiadosť zamestnanca o poskytnutie príspevku musí byť na predpísanom formulári uvedenom v prílohe č. 1 tejto smernice. Formulár žiadosti je zverejnený na stránke školy.
- 2.6 Preukázanie oprávnených výdavkov musí byť realizované do 30 kalendárnych dní odo dňa jeho vydania oprávnenou osobou.
- 2.7 Splnenie podmienok na poskytnutie príspevku na športovú činnosť dieťaťa sa posudzuje ku dňu začatia obdobia, na ktoré sa vzťahuje predložený doklad.

3 PREUKAZOVANIE OPRÁVNENÝCH VÝDAVKOV

- 3.1 Oprávnenými výdavkami na účely poskytnutia príspevku sú preukázané výdavky zamestnanca na športovú činnosť dieťaťa u oprávnenej osoby, ktorou je výlučne športová organizácia zapísaná v registri právnických osôb v športe podľa osobitného predpisu, ktorá zabezpečuje pre dieťa zamestnanca vykonávanie tejto športovej

činnosti pod dohľadom odborne spôsobilého odborníka, a to najviac za obdobie kalendárneho roka, za ktorý zamestnanec žiada o príspevok.

3.2 Princípy poskytnutia príspevku:

- a) Zamestnávateľ poskytne príspevok v sume 55% oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275,00 € za kalendárny rok v úhrne za všetky deti zamestnanca.
- b) V súlade s § 152b ods. 3 Zákonníka práce za dieťa sa považuje vlastné dieťa zamestnanca, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu, dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení alebo iné dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktoré dovŕšilo najviac 18 rokov veku v kalendárnom roku, za ktorý zamestnanec žiada o príspevok na športovú činnosť dieťaťa, a je osobou s príslušnosťou k športovej organizácii podľa osobitného predpisu najmenej počas šiestich mesiacov.
- c) Príspevok sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.
- d) Príspevok môže zamestnanec počas kalendárneho roka čerpať opakovane až do vyčerpania najvyššej sumy príspevku za kalendárny rok.
- e) U zamestnanca, ktorý ma dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku za kalendárny rok, t. j. suma 275 €, zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času.
- f) V súlade s § 5 ods. 7 písm. b) Zákona o dani príjmu je príspevok oslobodený od dane z príjmov zo závislej činnosti a nezapočítava sa do vymeriavacích základov na sociálne a zdravotné poistenie.
- g) Pre zamestnávateľa je tento príspevok uznaný ako daňový výdavok a to v rozsahu a za podmienok ustanovených v zákone.

4 SPÔSOB POSKYTOVANIA PRÍSPEVKU

4.1 Zamestnávateľ poskytne príspevok preplatením vynaložených oprávnených výdavkov vo výplatnom termíne k 11. dňu príslušného mesiaca za predpokladu, že:

- a) Zamestnanec predloží taký doklad, ktorým preukáže splnenie ustanovených podmienok. Medzi základné údaje, ktoré má doklad obsahovať patria: identifikácia športovej organizácie zapísanej v Informačnom systéme športu a identifikácia dieťaťa (meno a priezvisko), ktoré vykonáva športovú činnosť.
- b) Súčasťou dokladu je aj obdobie, na ktoré sa vzťahuje tento doklad, aby mohol zamestnávateľ ku dňu začatia obdobia, na ktoré sa doklad vzťahuje, posúdiť splnenie podmienok na poskytnutie príspevku.
- c) Zamestnanec k žiadosti o príspevok prikladá originál účtovných dokladov, ktoré preukazujú úhradu výdavkov zamestnanca oprávnenej osobe na športovú činnosť dieťaťa.

- d) Za oprávnené výdavky možno považovať len preukázané výdavky zamestnanca, a nemožno považovať tie výdavky, ktoré vynaloží iná osoba.
- e) Zamestnanec vyplní žiadosť o poskytnutie príspevku na športovú činnosť podľa prílohy č.1.

4.2 Zamestnanec žiadosť o príspevok spolu s priloženými dokladmi odovzdá najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa jeho vydania oprávnenou osobou zástupkyňou pre TEČ .

4.3 Ak žiadosť zamestnanca o príspevok nebude spĺňať všetky náležitosti v zmysle tejto smernice, zástupkyňa pre TEČ vyzve zamestnanca o doplnenie žiadosti. Doplnenie žiadosti však musí zamestnanec zrealizovať v lehote do 30 kalendárnych dní odo dňa vydania oprávnenou osobou. Po formálnej kontrole žiadosti s priloženými dokladmi zástupkyňa pre TEČ predkladá žiadosť na schválenie riaditeľovi školy a následne odovzdá kompletnú dokumentáciu do mzdovej učtárne na preplatenie v najbližšom výplatnom termíne.

5 ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

5.1 Záväznosť

Postupy a zásady stanovené v tejto smernici sú záväzné pre všetkých zamestnancov školy.

5.2 Derogačná klauzula

Táto smernica nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpísania.

5.3 Zodpovednosť za kontrolu

Kontrolou dodržiavania tejto smernice a úloh vyplývajúcich zo smernice je poverený Zástupca riaditeľa pre TEČ.

5.4 Zodpovednosť za zmeny

Všetky zmeny v tejto smernici musia byť uskutočňované podľa pravidiel stanovených v Smernici pre tvorbu a riadenie interných predpisov. Zmeny v tejto smernici je oprávnený vykonávať Zástupca riaditeľa pre TEČ.

5.5 Sankcie

Nedodržanie pokynov uvedených v smernici sa môže klasifikovať ako porušenie pracovnej disciplíny.

Príloha č. 1

**Žiadosť o poskytnutie príspevku na športovú činnosť dieťaťa v zmysle
§ 152b zákona NR SR č. 311/2001 Z. z. Zákonník
práce v znení neskorších predpisov**

Vyplní zamestnanec

Priezvisko, meno, titul:

Pracovný pomer trvá nepretržite viac ako 24 mesiacov ku dňu začatia rekreácie: ÁNO / NIE*

Meno a priezvisko dieťaťa¹:Oprávnené výdavky podľa predloženého účtovného dokladu²:

Suma zaplatená na športovú činnosť dieťaťa podľa priloženého dokladu: €

Počet príloh Dátum:

Dátum predloženia žiadosti:

Podpis zamestnanca:

Vyplní zástupca riaditeľa pre TEČ:

Dátum predloženia žiadosti:

Meno zamestnanca:

Suma príspevkov na rekreáciu už poskytnutých v kalendárnom roku:

Vyplatené vo výplate za mesiac	Suma

¹ V súlade s § 152b ods. 3 Zákonníka práce za dieťa sa považuje vlastné dieťa zamestnanca, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu, dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení alebo iné dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktoré dovŕšilo najviac 18 rokov veku v kalendárnom roku, za ktorý zamestnanec žiada o príspevok na športovú činnosť dieťaťa, a je osobou s príslušnosťou k športovej organizácii podľa osobitného predpisu najmenej počas šiestich mesiacov.

² Oprávnené výdavky sú preukázané výdavky zamestnanca na športovú činnosť dieťaťa u oprávnenej osoby, ktorou je výlučne športová organizácia zapísaná v registri právnických osôb v športe podľa osobitného predpisu, ktorá zabezpečuje pre dieťa zamestnanca vykonávanie tejto športovej činnosti pod dohľadom odborne spôsobilého športového odborníka, a to najviac za obdobie kalendárneho roka, za ktorý zamestnanec žiada o príspevok.

--	--

Výška príspevku na športovú činnosť dieťaťa je v sume 55% oprávnených výdavkov, najviac však za kalendárny rok v sume 275,- €.

Príspevok na športovú činnosť sa poskytuje v sume: €

Slovom: €

Vo výplatnom termíne za mesiac:

Meno a priezvisko zodpovedného zamestnanca:

Dátum:

Podpis

Finančná operácia je v súlade s § 152b zákona NR SR č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.

Zodpovedný zamestnanec

Finančnú operáciu je/nie je možné vykonať, v nej pokračovať alebo vymáhať*

Meno, priezvisko a podpis

Dátum vykonania základnej finančnej kontroly

Vedúci zamestnanec

Finančnú operáciu je/nie je možné vykonať, v nej pokračovať alebo vymáhať*

Meno, priezvisko a podpis

Dátum vykonania základnej finančnej kontroly

(*nehodiace prečiarknite)